

Mångfaldspolicy

Mångfald är ett samlingsbegrepp som innefattar alla de olikheter som finns mellan människor. Vi kan vara olika eller lika på många skilda vis. Det kan handla om kultur eller bakgrund men det kan också handla om kön eller ålder, sexuell läggning, funktionsförmåga, könsöverskridande identitet eller könsuttryck. Vi har i ett initialskede valt att fokusera på att få till en ökad mångfald utifrån parametern könstillhörighet, inte för att vi tycker det är viktigare än några av de andra parametrarna utan för att vi måste börja någonstans och att det finns en någorlunda konsensus om att airsofthobbyn och lajvhobbyn domineras av det manliga könet och att det kan anses vara begränsande.

Vi tror att vi genom att öka mångfalden kommer att få med fler kreativa och kompetenta människor som kommer göra vårt arrangemang så mycket bättre och roligare att delta i. Vi vill inte begränsa oss till att bara använda en färg på paletten utan vill kunna använda hela färgkartan för att kunna bygga en så nyanserad upplevelse som möjligt.

Vi har satt som ett mål för arrangemanget att uppnå en jämn könsfördelning bland deltagarna. Vi kommer inte att använda kvotering som metod för att uppnå detta mål. Vi arbetar istället aktivt med våra texter och bilder för att visa en värld som inte baseras på män som norm. Vi har även sett till att arbeta med arrangörsggruppen för att den ska vara så jämnt fördelad som möjligt mellan könen.

Bruk i baljan har haft en jämn fördelning mellan könen i arrangörsggruppen och bland deltagarna på samtliga arrangemang som föreningen har genomfört hittills.

Vi kommer vidare arbeta med aktiv rekrytering av kvinnliga deltagare specifikt till roller som har olika form av maktposition, inte heller här kommer vi att använda kvotering som metod.